

FORMAZIONE ALLA SALUTE E SICUREZZA PER DIRIGENTI

Normativa di riferimento	Art. 2 Dlgs 81/08 Art. 37 Dlgs 81/08 Accordo Stato Regioni 17/04/2025
Durata	12 ore
Modalità formativa	In presenza, videoconferenza sincrona o modalità e-learning nei limiti previsti dall'Accordo Stato-Regioni 2025
Sede del corso	Presso Consilia Associati o presso la sede del Cliente
Destinatari	Il dirigente per la sicurezza è una delle figure coinvolte nella sicurezza sul lavoro, previste dall'Art. 2 del Dlgs 81/2008. Il dirigente per la sicurezza è colui che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.
Programma	Modulo 1. Giuridico-normativo - sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; - soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; - delega di funzioni; - la responsabilità civile e penale del dirigente; - la responsabilità amministrativa D.lgs. n. 231/2001 nel settore privato - prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (ILO C 190) - inserimento di lavoratori disabili (d.lgs. 213/2003 (art. 3, c. 3 bis), DL 76/2013 (art. 9, c. 4-ter) convertito con L. 99/2013). - I ruoli delle ASL, INL, VVF e INAIL; - gli organi di vigilanza e le procedure ispettive. Modulo 2. Gestione ed organizzazione della sicurezza - Modalità di gestione ed organizzazione dei processi relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. - Modelli di organizzazione e gestione di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 81/2008; - i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in relazione alla normativa volontaria. Modulo 3. Compiti specifici del dirigente in relazione alla salute e sicurezza sul lavoro - misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate a seguito della valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il dirigente opera; - importanza della sorveglianza sanitaria - obblighi connessi ai contratti di appalto, d'opera e di somministrazione; - gestione del rischio interferenziale e il DUVRI. - Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze. Modulo 4. Comunicazione, formazione, informazione e consultazione dei lavoratori - tecniche e strumenti di comunicazione e informazione; - gli obblighi formativi per i diversi soggetti aziendali; - gestione dei gruppi di lavoro e dei conflitti; - consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
Prova di verifica dell'apprendimento	Previsto test di apprendimento da 30 domande a risposta multipla, somministrato fuori dal monte ore del corso. Si considera superata la prova con almeno il 70% di risposte corrette.
Certificazione prevista in uscita	Attestato di frequenza
Obbligo di frequenza	90% del monte ore
Aggiornamento	6 ore ogni 5 anni
Programma del corso di aggiornamento	Il corso di aggiornamento quinquennale tratta contenuti inerenti ai compiti del dirigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento ai cambiamenti del contesto organizzativo e lavorativo, alle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate a seguito della valutazione dei rischi aziendali.
Crediti formativi – Allegato III Accordo Stato Regioni	Per crediti formativi consultare https://consiliassociati.it/formazione-consilia/crediti-formativi/